

## **RS-2014-02 - Règlement concernant l'allocation d'une indemnisation pour des heures de permanence et des heures de garde en faveur des membres du service d'incendie**

- Approuvé le 27 novembre 2014 par le conseil communal
- Publication à partir du 8 décembre 2014

### **b. Base légale**

Vu l'article 107 de la Constitution;

Vu la loi communale modifiée du 13 décembre 1988 et particulièrement son article 100;

Vu la loi modifiée du 12 juin 2004 portant création d'une Administration des services de secours;

Vu la loi du 1<sup>er</sup> mars 2013 portant modification 1. de la loi modifiée du 31 juillet 2006 portant introduction d'un Code de Travail; 2. de la loi modifiée du 12 juin 2004 portant création d'une Administration des services de secours

Vu le règlement grand-ducal du 6 mai 2010 déterminant les missions spécifiques, la composition, l'organisation et le fonctionnement de la division de la protection civile de l'Administration des services de secours;

Vu le règlement grand-ducal du 6 mai 2010 portant organisation 1. de la division d'incendie et de sauvetage de l'Administration des services de secours 2. des services d'incendie et de sauvetage des communes

Vu le règlement grand-ducal du 6 mai 2010 fixant 1. L'organisation de la formation des agents des services de secours et de la population 2. la composition, l'organisation et les missions de la Commission à la formation de l'Administration des services de secours

Vu le règlement grand-ducal du 6 mai 2010 fixant les modalités du congé spécial des volontaires des services de secours

### **Article 1:**

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014, le service d'incendie et de sauvetage de la commune de Berdorf met en place une équipe de permanence commune d'au moins 3 membres.

### **Article 2:**

L'administration communale de Berdorf accorde à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014 pour les sapeurs-pompiers volontaires du service d'incendie de la commune de Berdorf les indemnités suivantes:

- Le montant d'un Euro par heure de permanence pour un maximum de trois personnes sur 24 heures sur 365 jours à savoir:  $1 \text{ €} * 3 \text{ personnes} * 24 \text{ heures} * 365 \text{ jours} = 26.280 \text{ €}$
- Le montant de 200 Euro par mois pour le chef de corps
- Le montant de 160 Euro par mois pour le chef de corps adjoint
- Le montant forfaitaire de 400 Euro par année pour le premier chef de section sous condition d'avoir participé à 50% des activités
- Le montant forfaitaire de 400 Euro par année pour le deuxième chef de section sous condition d'avoir participé à 50% des activités
- Le montant forfaitaire de 400 Euro par année pour le secrétaire
- Le montant forfaitaire de 400 Euro par année pour le/la moniteur/trice des jeunes sous condition d'avoir participé à 50% des activités

- Le montant forfaitaire de 400 Euro par année pour le/la moniteur/trice adjoint(e) des jeunes sous condition d'avoir participé à 50% des activités
- Le montant forfaitaire de 500 Euro par année pour les membres affectés au service «First Responder» sous condition d'avoir participé à 30% des activités. Ce montant fait partie intégrante du montant accordé pour les heures de permanence
- Les membres du service d'incendie de Bollendorf (A) sont considérés comme un seul membre avec une participation de 100% aux activités, peu n'importe le nombre des membres mis à disposition

### **Article 3:**

La répartition des indemnités entre les membres du corps pour les heures de permanence se fait suivant une clé de répartition gérée par le chef de corps ou le chef de corps adjoint et se basant sur le taux de participation des membres aux activités du service d'incendie.

Pour être pris en compte dans le calcul de la clé de répartition, un membre doit remplir les conditions suivantes:

- Participation minimale à 40 % des activités du service d'incendie comme les interventions, les exercices hebdomadaires, les séances d'instructions et le service de sécurité lors de manifestations publiques
- Formation minimale requise: Diplômes FGA ou FGA1 et FGA2

### **Article 4:**

Le chef de corps ou le chef de corps adjoint transmet annuellement au cours du mois de janvier la clé de répartition des pourcentages d'activités et le montant des indemnités à verser aux différents membres au collège des bourgmestre et échevins pour approbation.

Les indemnités sont payées directement par l'intermédiaire de la comptabilité communale aux bénéficiaires sur base du relevé du chef de corps ou chef de corps adjoint.

### **Article 5:**

Pour le cas où le bénéficiaire d'une indemnité est en dette avec la commune, l'indemnité accordée sera utilisée pour régler la totalité ou une partie de cette dette.

### **Article 6:**

L'indemnité est sujette à restitution si elle a été obtenue par suite de fausses déclarations, de renseignements inexacts ou d'une erreur de l'administration communale.